

**KABELSCHLEPP**

**TSUBAKI KABELSCHLEPP**

**CODICE DI  
CONDOTTA**

# TSUBAKI KABELSCHLEPP



# CONTENUTO

01. Importanza del codice di condotta .....	4
02. Diritti umani .....	7
03. Salute e sicurezza dei dipendenti .....	8
04. Pari opportunità e correttezza .....	9
05. Competizione leale e legge antitrust.....	10
06. Concussione, corruzione e riciclaggio .....	12
07. Proprietà intellettuale, protezione dati e gestione delle informazioni confidenziali.....	14
08. Sostenibilità e salvaguardia ambientale .....	16
09. Sicurezza del prodotto e qualità' .....	17
10. Schiavitù, lavoro forzato, traffico di esseri umani, sfruttamento lavoro minorile .....	18
11. Condizioni di lavoro .....	19

01



IMPORTANZA DEL  
CODICE DI CONDOTTA

Il Gruppo TSUBAKI KABELSCHLEPP svolge la sua attività in modo responsabile e nel rispetto di tutte le leggi vigenti e delle altre normative legali delle nazioni in cui opera. Pertanto, la società agisce in conformità alle rispettive legislazioni. L'amministrazione del Gruppo TSUBAKI KABELSCHLEPP è completamente impegnata nel rispetto di tutte le normative legali e specifiche aziendali per una condotta responsabile e nel rispetto delle leggi. L'amministrazione rinuncia inoltre ad attività contrarie ai seguenti principi. Auspichiamo lo stesso comportamento da parte dei nostri dipendenti e partner commerciali.

In qualità di membro del Gruppo Giapponese TSUBAKI il nostro codice di condotta si fonda sui valori delle politiche del Gruppo TSUBAKI:  
[tsubakimoto.com/company/group\\_policies](http://tsubakimoto.com/company/group_policies)

PR  
IN  
CI  
PL  
ES

# 02



## DIRITTI UMANI

Tutte le nostre azioni rispettano i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano lo stesso.

# 03



## SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti sono al primo posto delle nostre priorità. Viviamo la cultura "safety first" all'interno di tutto il Gruppo TSUBAKI come richiesto dal gruppo dirigenziale. Pertanto ci adoperiamo per offrire ai nostri dipendenti condizioni e ambiente di lavoro sicuri e sani.



# 04



## PARI OPPORTUNITA' E CORRETTEZZA

Noi trattiamo ognuno con dignità e rispetto, senza distinzione di genere, nazionalità, età, colore della pelle, provenienza sociale, o orientamento sessuale. Non tolleriamo discriminazioni e rigettiamo mobbing di qualsiasi genere.

Osserviamo strettamente e monitoriamo le leggi a tutela del lavoro minorile. Appliciamo inoltre le leggi sull'orario lavorativo e rigettiamo il dumping salariale.

# 05



## COMPETIZIONE LEALE E LEGGE ANTITRUST

Siamo impegnati in una competizione libera e leale e ne rispettiamo le regole nazionali e internazionali.

Inoltre, ci asteniamo dal prendere parte ad azioni o a concludere accordi che violano le leggi antitrust. Verifichiamo continuamente le leggi e le regolamentazioni sulle restrizioni internazionali e sugli embargo e le rispettiamo.



# 06



## CONCUSSIONE, CORRUZIONE E RICICLAGGIO

Il Gruppo TSUBAKI KABELSCHLEPP non pratica né tollera corruzione, estorsione, appropriazione indebita o concussione in qualsivoglia forma o tempo. Lo stesso comportamento è auspicabile da parte di tutti i partner commerciali.

Doni e benefit che vanno oltre una pratica appropriata e usuale e che violano normative legali e/o che vengono offerti in cambio di

considerazione, non dovranno essere accettati dai nostri dipendenti. Vice Versa, anche noi ci asteniamo da tali offerte ai nostri partner.

Ci impegniamo in sponsorizzazioni, ma sempre con una chiara e appropriata considerazione (esempio nella pubblicità).

Inoltre, auspichiamo il rispetto delle leggi applicabili per prevenire il riciclaggio di denaro. Noi manteniamo relazioni commerciali unicamente con clienti e partner, che legittimamente fanno business e usano risorse finanziarie in modo legittimo.

Per evitare qualsiasi conflitto, gli interessi privati dei dipendenti sono strettamente separati dagli interessi della società. Persone e aziende che hanno relazioni commerciali con il Gruppo TSUBAKI KABELSCHLEPP , possono essere commissionate dai collaboratori per scopi privati solo se le parti hanno stretto un accordo per tali motivi alle consuete condizioni di mercato.

07



PROPRIETA'  
INTELLETTUALE,  
PROTEZIONE DATI  
E GESTIONE DELLE  
INFORMAZIONI  
CONFIDENZIALI

La proprietà intellettuale e le soluzioni creative ad essa correlate sono alla base del nostro successo aziendale. Pertanto, noi proteggiamo questi asset intangibili e altri segreti aziendali e commerciali dalla diffusione imprudente o negligente all'interno di tutto il Gruppo TSUBAKI e monitoriamo strettamente la proprietà di informazione.

I dati interni aziendali e le informazioni confidenziali dei nostri partner, che abbiamo ottenuto nel corso delle nostre attività commerciali, sono strettamente confidenziali. Tali informazioni non possono essere divulgate né all'interno né a terze parti. Le informazioni e i dati che trasferiamo ai nostri partner devono essere trattate allo stesso modo.

Noi trattiamo e proteggiamo dati personali, sensibili, in particolare, con la massima cura e in conformità alle normative legali (DSGVO) per la raccolta, archiviazione ed elaborazione di dati personali.

08



## SOSTENIBILITA' E SALVAGUARDIA AMBIENTALE

La protezione del nostro ambiente e l'uso attento delle risorse naturali è elemento chiave della politica e della filosofia ambientale di tutto il Gruppo. Il programma TSUBAKI ECO per l'ambiente regola e monitora le nostre attività ambientali.



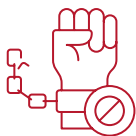
# 09



## SICUREZZA DEL PRODOTTO E QUALITA'

La sicurezza e affidabilità dei nostri prodotti sono un fattore chiave del nostro successo. La nostra ambizione è di offrire ai nostri clienti prodotti a regola d'arte e di alta qualità. La nostra gestione della qualità è una parte integrante di tutti i nostri processi operativi. Rispettiamo tutti i requisiti legali riguardanti la qualità e la sicurezza e ci sforziamo di superarli.

# 10



## SCHIAVITU', LAVORO FORZATO, TRAFFICO DI ESSERI UMANI, SFRUTTAMENTO LAVORO MINORILE

TSUBAKI KABELSCHLEPP non si avvale e non tollera alcuna forma di schiavitù moderna, lavoro forzato, traffico di esseri umani, lavoro minorile o lavoro penitenziario.

Noi, i nostri fornitori e i nostri partner siamo impegnati nell' evitare qualsiasi forma di lavoro forzato e nell'intraprendere azioni responsabili per contrastarlo sia si tratti di lavoro permanente, temporaneo, diretto, indiretto o a domicilio.

# 11



## CONDIZIONI DI LAVORO

TSUBAKI KABELSCHLEPP assicura condizioni lavorative eque a tutti i suoi dipendenti applicando le leggi e i regolamenti in tema di ore lavoro e remunerazione. Assicuriamo una remunerazione appropriata basata su un salario minimo legale, contratti collettivi di lavoro applicabili, prestazioni sociali e accordi contrattuali.



## CONTATTO

---

### **KABELSCHLEPP ITALIA S.R.L.**

Via Massari Marzoli, 9  
I - 21052 Busto Arsizio (VA)

Fon: +39 0331 350962

Fax: +39 0331 341996

E-mail: [infoksi@kabelschlepp.it](mailto:infoksi@kabelschlepp.it)  
[kabelschlepp.it](http://kabelschlepp.it)

---

**kabelschlepp.it**

---