



Manuale **Codice Etico**

Gruppo TSUBAKI KABELSCHLEPP

**Codice di condotta aziendale -
Principi per il nostro agire quotidiano**

Contenuti

- 01 Assicurare rispetto delle leggi e dei regolamenti aziendali
- 02 Rispettare le culture e le usanze locali nel mondo
- 03 Praticare appropriata e opportuna divulgazione di informazioni
- 04 Conservare e accrescere il brand
TSUBAKI KABELSCHLEPP
- 05 Favorire iniziative a favore dell'ambiente e delle persone
- 06 Partecipare attivamente alle iniziative comunitarie
- 07 Proteggere il patrimonio aziendale
- 08 Salutare gli altri con calore e rispetto
- 09 Creare un ambiente di lavoro sicuro e positivo
- 10 Aderire a pratiche commerciali corrette ed etiche
- 11 Eliminare molestie e comportamenti discriminatori
- 12 Eliminare le molestie sessuali
- 13 Evitare la divulgazione di informazioni aziendali confidenziali e personali
- 14 Proibire l'uso di droghe illegali e alcol
- 15 Proibire azioni che implicano conflitti di interesse
- 16 Proibire tangenti e lo scambio di doni eccessivi e intrattenimenti
- 17 Usare il buon senso



KABELSCHLEPP

TSUBAKI KABELSCHLEPP

01

Assicurare il rispetto delle leggi e dei regolamenti aziendali

Dobbiamo operare nel rispetto assoluto delle leggi e dei regolamenti aziendali, in qualsiasi situazione. Evitare anche comportamenti da cui possano scaturire critiche pubbliche, anche se non strettamente contro la legge. Come rappresentanti della Società, dobbiamo conformare la nostra condotta sia al modello sociale che al nostro Codice Etico. Tutte le figure dirigenziali devono essere un esempio di condotta nel rispetto del codice etico e tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare questo codice.



02

Rispettare le culture e usanze locali in tutto il mondo

In caso di attività internazionali, tutti i dipendenti coinvolti devono rispettare le regole locali e internazionali così come le leggi locali, comprendere pienamente i costumi locali e rispettarli, adempiendo agli aspetti essenziali delle attività aziendali. Rimanere consapevoli del proprio ruolo nella comunità e contribuire alla prosperità della comunità locale, stabilendo relazioni affidabili con le aziende locali.



KABELSCHLEPP

TSUBAKI KABELSCHLEPP

03 **Praticare appropriata e opportuna divulgazione di informazioni**

Assicurarsi sempre che la necessaria divulgazione di informazioni sia opportuna e appropriata. Evitare il rilascio di qualsiasi informazione che non sia divulgabile o che possa essere usata per motivi discutibili, e assicurare una divulgazione aperta a tutte le parti, e non solo a specifici individui.



04 **Conservare e accrescere il brand TSUBAKI KABELSCHLEPP**

Conservare e accrescere il brand TSUBAKI KABELSCHLEPP perseguendo i più alti livelli qualitativi e fornendo prodotti & servizi sicuri e affidabili che soddisfino le richieste dei nostri clienti e distributori.



KABELSCHLEPP

TSUBAKI KABELSCHLEPP

05 Favorire iniziative a favore dell'ambiente e delle persone

A sostegno della salute dell'ambiente per le generazioni future, dobbiamo rispettare le leggi e i regolamenti sull'ambiente in tutti i Paesi in cui la nostra Società opera. A tal fine, TSUBAKI KABELSCHLEPP continua a sviluppare prodotti nel rispetto dell'ambiente. Inoltre, durante le nostre attività quotidiane, dobbiamo costantemente compiere passi in avanti a favore del risparmio energetico e delle risorse naturali.



06 **Partecipare attivamente alle iniziative comunitarie**

Mantenere sempre la consapevolezza del ruolo aziendale all'interno della comunità. I dipendenti di TSUBAKI KABELSCHLEPP vengono incoraggiati a dare il proprio contributo e ad impegnarsi in attività di volontariato a sostegno di attività sociali e di beneficenza nelle nostre comunità.



KABELSCHLEPP

TSUBAKI KABELSCHLEPP

07

Proteggere il patrimonio aziendale

Prodotti, dispositivi, macchinari, apparecchiature, attrezzature e, specialmente la proprietà intellettuale della nostra Società, sono patrimonio del Gruppo TSUBAKI KABELSCHLEPP. Tutti i dipendenti del Gruppo sono tenuti a seguire le procedure aziendali per prevenire la perdita, l'uso improprio o inappropriato del patrimonio aziendale.



08

Salutare gli altri con calore e rispetto

Salutare gli altri con un caloroso “Buon giorno!” o “Buon pomeriggio!” fa parte di un comportamento educato. Si inizia la giornata con una nota positiva se ci si saluta sempre a vicenda con rispetto.



KABELSCHLEPP

TSUBAKI KABELSCHLEPP

09

Creare un ambiente di lavoro sicuro e positivo

La propria postazione di lavoro va mantenuta sempre ordinata e organizzata. Partecipando a continue attività migliorative, possiamo assicurare un ambiente di lavoro migliore e più sicuro.



10

Aderire a pratiche commerciali corrette ed etiche

Prendere tutte le decisioni aziendali e di acquisto basandosi sul giudizio etico e di correttezza. Questo assicurerà che la nostra Società venga riconosciuta come soggetto con elevati standard di condotta con cui intraprendere relazioni d'affari.



KABELSCHLEPP

TSUBAKI KABELSCHLEPP

11

Eliminare molestie e comportamenti discriminatori

Il Gruppo TSUBAKI KABELSCHLEPP sostiene i diritti umani fondamentali e perciò proibisce molestie e discriminazioni in tutte le forme. Non sono tollerate pratiche discriminatorie in base alla razza, nazionalità, religione, credo, genere o età.



12

Eliminare le molestie sessuali

La molestia sessuale non solo sviscera e viola la dignità umana dell'individuo, ma danneggia e discredita gravemente la nostra immagine aziendale.

TSUBAKI KABELSCHLEPP adotta un approccio "tolleranza zero" verso le molestie sessuali. Chi viola questo principio sarà soggetto a procedimento disciplinare, che potrebbe comportare anche il licenziamento.



KABELSCHLEPP
TSUBAKI KABELSCHLEPP

13 Evitare la divulgazione di informazioni aziendali confidenziali e personali

Di fronte alla divulgazione inappropriata di informazioni aziendali confidenziali o personali, sia i nostri clienti che i dipendenti coinvolti non godranno più di fiducia all'interno dell'azienda. Dobbiamo conoscere l'importanza del rispetto delle informazioni confidenziali e adottare tutte le misure necessarie per assicurarne la salvaguardia.



14

Proibire l'uso di droghe illegali e alcol

L'uso di alcol o altre droghe illegali consumati all'interno della proprietà aziendale è strettamente proibito. I dipendenti che risultano positivi ad alcol o altre droghe illegali all'interno della proprietà aziendale saranno soggetti a procedimenti disciplinari che potrebbero includere anche il licenziamento.



KABELSCHLEPP

TSUBAKI KABELSCHLEPP

15

Proibire azioni che implicano conflitti di interesse

Tutti i dipendenti, sia dirigenti che funzionari, devono agire lealmente verso l'azienda. Bisogna evitare qualsiasi situazione di conflitto fra il proprio interesse e l'interesse della società, ad esempio agire per conto di altre aziende oppure favorire un affare personale senza ottenere il permesso della società.



16

Proibire tangenti e scambio di doni eccessivi e intrattenimenti

E' illegale pagare o ricevere una tangente per influenzare una decisione d'affari. Non vanno fatti o accettati, direttamente o indirettamente, intrattenimenti, doni o servizi verso e da qualsiasi fornitore o cliente a meno che le spese non siano nominali.



KABELSCHLEPP

TSUBAKI KABELSCHLEPP

17

Usare il buon senso

Ogni azione da parte di ciascun dipendente deve corrispondere all'etica di condotta aziendale e alle pratiche commerciali. Le nostre azioni devono essere trasparenti e a prova di ogni ragionevole verifica. Persino una piccola violazione della politica del Gruppo TSUBAKI KABELSCHLEPP può suscitare dubbi sulla nostra etica e le nostre pratiche commerciali. Bisogna considerare l'impatto delle proprie azioni e sforzarsi di essere un modello positivo nel proprio ruolo.

Proprietà di:

Azienda:

Ufficio:

Nome: